

Как работодателю удостоверить доверенность своего работника

В первую очередь убедитесь, что работодатель может удостоверить доверенность, которую выдает работник. Это возможно только в ряде предусмотренных законом случаев.

Правила, по которым составляется доверенность, удостоверяемая затем работодателем, в целом такие же, как и для других доверенностей. Но в некоторых случаях не допускается передоверие. Например, доверенность на получение заработной платы, удостоверенная работодателем, не может предусматривать передоверие.

Удостоверить доверенность от имени организации-работодателя может руководитель или иное уполномоченное лицо. Для этого на доверенности совершается удостоверительная надпись.

1. Какие доверенности может удостоверить работодатель

Организация-работодатель может удостоверить доверенность, которую ее работник выдает, в частности, чтобы представитель мог:

получать платежи, связанные с трудовыми отношениями, включая заработную плату (п. 3 ст. 185.1 ГК РФ);

получать вознаграждения авторов и изобретателей, пенсии, пособия и стипендии (п. 3 ст. 185.1 ГК РФ);

получать корреспонденцию (кроме ценной) (п. 3 ст. 185.1 ГК РФ);

голосовать на общем собрании собственников помещений в многоквартирном доме (ч. 2 ст. 48 ЖК РФ);

голосовать на общем собрании акционеров (п. 1 ст. 57 Закона об АО);

представлять его интересы в суде в ряде случаев.

Обратите внимание, что лицо, которое удостоверяет доверенность от имени работодателя, не может удостоверить доверенность, выдаваемую им самим. Такая позиция встречается в судебной практике. (Определение Верховного Суда РФ от 05.02.2009 N 20-В08-16).

1.1. Может ли работодатель доверителя удостоверить доверенность на представление интересов в суде

Это зависит от вида процесса, для участия в котором предоставляется доверенность.

Если доверенность выдается на ведение дела в гражданском процессе, организация, в которой доверитель работает, может ее удостоверить (ч. 2 ст. 53 ГПК РФ). Также должностное лицо организации, в которой доверитель работает, может удостоверить доверенность на ведение административного дела в административном судопроизводстве (ч. 8 ст. 57 КАС РФ).

Арбитражный процессуальный кодекс РФ указывает, что доверенность от имени гражданина может быть удостоверена нотариально или в ином установленном федеральным законом порядке (ч. 7 ст. 61 АПК РФ). При этом в судебной практике есть позиция, согласно которой суды, применяя эту норму, считают, что удостоверить доверенность, выдаваемую для представления его интересов в арбитражном процессе, работодатель доверителя не может (Определение Суда по интеллектуальным правам от

22.07.2016 N C01-693/2016, Постановление Восьмого арбитражного апелляционного суда от 05.06.2018 N 08АП-3801/2018).

2. Как составить доверенность, удостоверяемую работодателем

Составьте ее в письменной форме, указав реквизиты и условия, которые включаются в любую доверенность.

Обратите внимание, что по доверенности, удостоверяемой работодателем в случаях, предусмотренных п. 3 ст. 185.1 ГК РФ (например, на получение заработной платы или корреспонденции), не допускается передоверие (п. 5 ст. 187 ГК РФ).

Удостоверить доверенность от имени работодателя-организации может ее руководитель или иное лицо, которое наделено соответствующими полномочиями правовыми актами, учредительными документами или доверенностью (п. 1 ст. 53, п. 1 ст. 185 ГК РФ).

Проставьте на доверенности удостоверительную надпись. Специальных требований к такой надписи закон не содержит. Вы можете совершить ее в свободной форме.