#### Предварительные медосмотры (обследования)

По общему правилу при приеме на работу проходить медосмотр и представлять справку о состоянии здоровья не требуется (ст. 65 ТК РФ). Однако следует помнить, что для отдельных категорий работников прохождение медосмотра при поступлении на работу является обязательным. Например, с целью определения пригодности кандидата поручаемой работе, а также охраны здоровья и предупреждения возникновения и распространения заболеваний среди населения обязаны до заключения трудового договора проходить медицинский осмотр:

* несовершеннолетние (ст. 266 ТК РФ);
* работники, принимаемые на тяжелую работу и на работу с вредными и (или) опасными условиями труда\* (ч. первая ст. 213 ТК РФ);
* работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений (ч. вторая ст. 213 ТК РФ);
* работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств (ст. 213, 328 ТК РФ);
* работники, принимаемые на работу вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ).

Несмотря на то, что до заключения трудового договора они еще не являются работниками организации, оплата предварительных медосмотров должна производиться за счет средств работодателя. А это значит, что у работодателя должен быть в наличии соответствующий договор с медицинской организацией, имеющей лицензию на этот вид деятельности. Несовершеннолетние при этом направляются на медицинское обследование независимо от того, на какую должность (работу) они принимаются. Что касается лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, то они направляются на медосмотр, если планируемое место работы содержится в Перечне рабочих мест и профессий, связанных с воздействием на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденном работодателем. Такой Перечень (с указанием всего комплекса вредных и (или) опасных факторов для каждого рабочего места (профессии)), согласованный с Роспотребнадзором, должен быть представлен в медицинскую организацию заранее в соответствии с заключенным договором*.* Результаты предварительных медосмотров выдаются в виде медицинских справок (форма № 086/У) либо в виде личных медицинских книжек.

По результатам медосмотра (обследования) медицинская организация выдает заключение о возможности (невозможности) работы в конкретных условиях труда. В случае отрицательного медицинского заключения кандидату на ту или иную должность отказывается в приеме на работу.

#### Периодические медицинские осмотры

Частота проведения периодических медицинских осмотров (обследований) определяется соответствующими нормативными актами, но не может быть реже одного раза в два года. Лица, не достигшие возраста 21 года, проходят периодические медицинские осмотры ежегодно (ст. 213 ТК РФ).

Важно помнить, что в случае непрохождения обязательного медосмотра, либо выявления у сотрудника в ходе осмотра медицинских противопоказаний, работодатель не имеет права допускать его к исполнению трудовых обязанностей.

Алгоритм действий работодателя по организации проведения медицинских осмотров (обследований):

1. Заключение договора с медицинской организацией, имеющей лицензию на проведение медицинских осмотров;
2. Составление перечня рабочих мест и профессий, связанных с воздействием на работника вредных и (или) опасных производственных факторов для каждого рабочего места (профессии) (далее – перечень).
3. Составление поименного списка лиц, подлежащих периодическому медосмотру с указанием участков, цехов, производств, вредных работ и опасных производственных факторов;
4. Согласование перечня и поименного списка с Роспотребнадзором;
5. Направление перечня и поименного списка в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров;
6. Утверждение (совместно с медицинской организацией) календарного плана проведения периодических медицинских осмотров;
7. Оформление в установленном порядке направлений на медицинские осмотры;
8. Ведение учёта прохождения работниками медосмотров и хранение заключений по их результатам.