РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**ЗНАМЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**ЗНАМЕНСКОГО РАЙОНА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## РЕШЕНИЕ

от «23» марта 2017 г. №35-05-СС

«О внесении изменений в решение Знаменского

сельского Совета народных депутатов Знаменского

района Орловской области» от «09 » сентября 2013 г.

№ 92-24- СС «Об утверждении Положения о денежном

содержании и материальном стимулировании Главы

Знаменского сельского поселения Знаменского района

Орловской области»

Руководствуясь статьей 36 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Орловской области от 4 июля 2013 года № 1499-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Орловской области», статьей 24 Устава Знаменского сельского поселения Знаменского района Орловской области, решением Знаменского сельского Совета народных депутатов Знаменского района Орловской области от «09 » сентября 2013 г. №91-24–СС «Об утверждении Положения о статусе главы Знаменского сельского поселения Знаменского района Орловской области» и в целях приведения нормативно-правовых актов сельского Совета народных депутатов в соответствие действующему законодательству, Знаменский сельский Совет народных депутатов

# РЕШИЛ:

1. Внести в решение Знаменского сельского Совета народных депутатов Знаменского района Орловской области от «09 » сентября 2013 г. №92-24–СС «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании Главы Знаменского сельского поселения Знаменского района Орловской области» изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Обнародовать настоящее решение путем размещения на официальном сайте Администрации Знаменского района (вкладка Знаменский сельский Совет народных депутатов).

3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания.

Глава Знаменского сельского поселения Г.И. Мирзоев

Приложение

к решению Знаменского сельского

Совета народных депутатов

от «23» марта 2017 г. № 35-05-СС

**Положение**

**о денежном содержании и материальном стимулировании Главы Знаменского сельского поселения Знаменского района Орловской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 36 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»), Законом Орловской области от 4 июля 2013 года № 1499-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, выборного должностного лица местного самоуправления в Орловской области», статьей 24 Устава Знаменского сельского поселения Знаменского района Орловской области (далее – Устав сельского поселения), решением Знаменского сельского Совета народных депутатов Знаменского района Орловской области от «09 » сентября 2013 г. №91-24–СС «Об утверждении Положения о статусе главы Знаменского сельского поселения Знаменского района Орловской области» и определяет денежное содержание и материальное стимулирование Главы Знаменского сельского поселения Знаменского района Орловской области

**2. Денежное содержание и материальное стимулирование главы сельского поселения, осуществляющего полномочия на постоянной основе**

2.1. Оплата труда главы администрации производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада, надбавок за выслугу лет, надбавок за особые условия труда, ежемесячного денежного поощрения.

2.2. Должностной оклад главы сельского поселения устанавливается сельским Советом народных депутатов в кратном исчислении к базовому должностному окладу и индексируется с учетом инфляции, решений федеральных и областных органов государственной власти о повышении заработной платы работникам бюджетной сферы. Базовый размер должностного оклада устанавливается в размере 69,2 процентов от минимального размера оплаты труда, действующего на момент установления должностного оклада главы сельского поселения.

Размер должностного оклада главы сельского поселения устанавливается исходя из коэффициента 2.5 к базовому должностному окладу.

2.3. Надбавки за выслугу лет составляют:

1) при стаже от 1 года до 5 лет – в размере 10 процентов от должностного оклада;

2) при стаже от 5 до 10 лет – в размере 15 процентов от должностного оклада;

3) при стаже от 10 до 15 лет – в размере 20 процентов от должностного оклада;

4) при стаже свыше 15 лет – в размере 30 процентов от должностного оклада.

2.4. Главе сельского поселения за особые условия труда устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 100 процентов от установленного должностного оклада.

2.5. Главе сельского поселения по результатам работы за месяц выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 100 процентов от должностного оклада.

2.6. Главе сельского поселения, производятся следующие единовременные выплаты:

- к праздничным датам;

- к юбилейным датам при достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет;

- присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой - в размере одного месячного денежного содержания согласно штатному расписанию.

2.7.  Главе администрации сельского поселения, котором назначена пенсия по старости, при увольнении по личному заявлению главы сельского поселения, либо в связи с достижением работником предельного возраста пребывания на службе выплачивается денежное поощрение при осуществлении полномочий выборного должностного лица, назначается в размере:

- от трех лет до пяти лет – в размере одного месячного денежного содержания согласно штатному расписанию.

- от пяти лет до десяти лет – в размере 1,5 месячного денежного содержания согласно штатному расписанию,

- свыше десяти лет – в размере двух месячных денежных содержаний согласно штатному расписанию.

2.8. Денежное содержание, материальная помощь, единовременные выплаты выплачиваются за счет средств бюджета сельского поселения.

2.9. Премирование главы сельского поселения, за выполнение особо важных и сложных заданий в пределах средств фонда оплаты труда администрации  Знаменского сельского поселения.

2.10. Премия может выплачиваться по квартально и по итогам года. Размер премии не должен превышать одного месячного денежного содержания в квартал.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- оперативное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных заданий, реализация которых имеет важное значение для муниципального образования;

- достижение высоких конечных результатов администрации муниципального образования в результате внедрения новых форм и методов работы;

- существенное снижение затрат муниципального бюджета или увеличение доходной части муниципального бюджета, давшие значительный экономический эффект;

- участие в судебных делах, повлёкших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств муниципального бюджета, а также принятие судебного решения в пользу администрации Знаменского сельского поселения;

- разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития Знаменского сельского поселения или направленных на повышение эффективности муниципального управления  проектов  нормативных правовых актов сельского поселения;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий муниципального масштаба;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Знаменского сельского поселения, результативную деятельность органа муниципальной власти и повышение эффективности муниципального управления.

Выплата премий осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения.

2.11. Главе сельского поселения за счет средств бюджета сельского поселения устанавливаются компенсационные выплаты в случае гибели (смерти), причинения увечья или иного повреждения здоровья, наступивших в связи с исполнением должностных обязанностей, в размере, не превышающем трех должностных окладов.

2.12. Главе сельского поселения за счет средств бюджета сельского поселения выплачивается единовременная материальная помощь на погребение близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети), в связи со стихийными бедствиями (пожар, авария, затопление и т.д.), в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в размере, не превышающем трех должностных окладов.

**3. Отпуск главы сельского поселения**

3.1. Главе сельского поселения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Главе сельского поселения к очередному отпуску выплачивается материальная помощь в размере одного денежного содержания и единовременной выплаты в размере двух денежных содержаний.

При уходе в очередной отпуск главе сельского поселения один раз в год оплачивается стоимость путевки на санаторно-курортное лечение в размере, не превышающем трех должностных окладов с ежемесячными дополнительными выплатами

3.2. Главе сельского поселения предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 15 календарных дней.